

# FUNDOS DE PENSÃO SÃO BONS INVESTIMENTOS?

Resgate antecipado gera perda de benefício fiscal

Nella CARVALHO

Os fundos de pensão sempre tiveram um papel de destaque entre os benefícios oferecidos pelas empresas aos seus funcionários. Além de bom investimento, também era uma forma de retenção do colaborador, principalmente, aqueles fundos que oferecem a chamada contrapartida (para cada R\$1,00 do funcionário, a empresa patrocinadora acrescenta mais R\$ 1,00). Porém, as novas gerações mudam de emprego muito rapidamente e aquela ideia de se aposentar na empresa onde se trabalha na plenitude da carreira já

## APOSENTADORIA

Rentabilidade no ano \* - em %

<i>RF Duração Baixa</i>	<b>5,39</b>
<i>RF Duração Média</i>	<b>6,39</b>
<i>RF Duração Alta</i>	<b>8,34</b>
<i>RF Duração Livre</i>	<b>6,57</b>
<i>Multimercado Livre</i>	<b>9,62</b>

Fonte: Arizima (\*) Até 5 de dezembro de 2019

não é a mesma. A especialista em Previdência da LUZ Soluções Financeiras, Sara Marques, ressalta que alguns fundos possuem regras rígidas para esse novo perfil de profissional. Ignorar a permanência de, no mínimo, cinco anos em um fundo para poder resgatar o valor investido pela empresa patrocinadora, por exemplo, pode comprometer a rentabilidade do investimento. “Se o profissional não puder ter os recursos investidos pela empresa na hora da saída, ele acabará com prejuízo. Ou seja, o que era para ser um benefício acaba se tornando uma penalidade”, afirma Sara.

Hoje as pessoas (inclusive esses jovens) possuem uma visão mais ampla sobre investimentos e a saída pode ser os fundos passarem a oferecer carteiras diversificadas. “O investidor precisa ter a opção de escolher entre uma carteira conservadora, moderada e agressiva, inclusive no fundo de pensão. Muitas patrocinadoras já possuem este modelo, mas ainda não são todas”, diz.

